



Groupe SABC

***Président,
Chers DG Socaver, DGA et SG
Mesdames Messieurs les membres du CODIR et du COMEX
Chers Roi Jean, roi Georges et Prince Bernard,
Chers Amis,***

SABC célèbre cette année ses 70 ans. Cette longévité exceptionnelle est certes le fruit d'une incroyable construction industrielle et commerciale, d'une formidable volonté d'actionnaires avec l'esprit d'entreprise, l'esprit de pionniers, animés par une vision et une ambition de leader agro-industriel régional de référence que nous souhaitons tous incarner et mériter aujourd'hui.

Oui, mes chers amis, cela est bien et définitivement vrai !

Mais ,ce qui est également et surtout vrai, c'est que cette volonté actionnariale repose sur une équipe d'hommes et de femmes dévoués et engagés qui, au quotidien, bâtit, entretient, consolide, développe, améliore ce leadership au service de cette vision, de notre mission, et avec ce grand sens des valeurs que nous prônons tous au sein de notre entreprise.

Jean, Georges, Bernard, vous avez, au travers de vos parcours à la longévité toute aussi exceptionnelle, été sans nul doute la représentation fidèle de cet engagement, de ce dévouement et de ce leadership que je viens d'évoquer à l'instant, et qui font que le groupe SABC est ce qu'il est aujourd'hui.

Merci, merci à vous, à vos familles et à vos amis pour avoir permis cela. Nous vous devons tous un très grand respect et une très grande acclamation !

Ayant dit cela, la question que se pose maintenant tout le monde présent ici - et que je pense donc être le moment opportun de clarifier aujourd'hui - est celle de savoir pourquoi, pour quel motif et avec un tel supposé empressement, je demande à des personnalités comme les vôtres de prendre votre retraite maintenant comme je le demanderai à tous ceux qui vont approcher de leurs 60 ans ou qui les auraient déjà dépassé ?

En précisant d'emblée que mon souhait n'ayant jamais été de me séparer brutalement des piliers de notre entreprise et de créer en cela un vide avec un risque inconsidéré – il y a 2 raisons essentielles à la prise de cette décision :

La première raison qui me décide à le faire et de prendre ce risque est qu'une entreprise est faite de savoir/d'expertise et donc du partage de ce savoir et de cette expertise afin de s'enrichir mutuellement.

Mais une entreprise et surtout un Groupe comme le nôtre, est également et surtout fait d'une longue chaîne de transmission de ce savoir et de cette expertise ou les anciens ont à cœur de transmettre aux plus jeunes ce qu'ils ont appris certes de la vision, de la mission des valeurs mais également et surtout de leur expérience afin que ce patrimoine immatériel demeure chez SABC et que les jeunes à leur tour

en prenne soin et l'améliore car le monde que nous vivons change et nous sommes tous les acteurs de ce changement dans un apprentissage vertueux des bonnes pratiques, de ce qui peut être amélioré tout en conservant la mission, les valeurs fondamentales qui elles seules doivent demeurer intangibles.

Ainsi, seul ce mélange des jeunes et des moins jeunes personnes, des longues et courtes expériences, des parcours différents nous garantit une chose essentielle : Nous permettre de nous réinventer constamment et d'éloigner ce que j'ai toujours appelé comme redouté : le « syndrome Kodak » qui consiste à refuser le changement et à ne jamais se remettre en question !

La deuxième raison à la prise de cette décision est qu'il existe une vie après SABC et que l'énergie qui a été mise dans une carrière professionnelle - souvent au détriment de bcp d'autres choses - doit être nécessairement réorienté/renouvelé vers d'autres centres d'intérêts familiaux ou personnels.

L'ancien président de coca cola aimait à dire que « la vie d'un homme et d'une femme reposent sur les 4 piliers de la famille, du métier, de la passion et de la spiritualité ».

La retraite est le moment privilégié de rééquilibrer ces piliers qui ont trop souvent été principalement construit sur la seule vie professionnelle et dont la construction peut se révéler à bien des égards frustrante ou trop absorbante.

Prendre sa retraite c'est faire de sa vie un cheminement abouti, parfait ou ses 4 piliers sont traités de façon équilibrée

Il existe enfin une troisième raison que j'ajoute aux deux premières et qui vous concernent particulièrement compte tenu de votre expertise, de votre parcours et de votre dévouement :

C'est celle de vous demander - après avoir pris le temps du repos, de la réflexion, de l'acquisition de la sagesse car débarrassé des tableaux de bords, des indicateurs de performance, de la course à la compétitivité, à la qualité, à l'excellence – c'est celle de vous demander donc de revenir nous aider avec des yeux reposés et neufs, avec une énergie nouvelle et de nous conseiller pour éviter la répétition des erreurs à ne pas commettre, nous garantir « la mémoire et l'intelligence des évolutions suivies et de celles qu'il faudrait mettre en place n'ayant pu le faire faute de temps. C'est donc finalement de vous demander de venir comme consultant, expert, auditeur pour former, vérifier, conseiller les hommes et les femmes de SABC comme de constater les progrès accomplis.

Il n'y a donc aucune « rupture » car là aussi - et c'est mon mot de conclusion - un grand Groupe comme SABC est d'abord et avant tout une grande famille de personnes actives comme de retraités qui ont toujours à cœur de protéger ce patrimoine fabuleux qu'est le groupe SABC, construction unique en zone CEMAC.

Soyez vivants et heureux et demeurez les ambassadeurs du Groupe SABC sera le vœu que je formerai à votre attention à l'occasion de cette nouvelle année sous le slogan désormais connu de « One Team, One Goal »

Merci pour cet apport - cet héritage précieux et considérable - au Groupe SABC qui fait qu'aujourd'hui nous sommes un « groupe Agro industriel performant, moderne, rentable et citoyen ou depuis 70 ans chaque produit de notre Groupe est un engagement au développement de ce pays ».

Emmanuel DE TAILLY
Directeur Général Groupe SABC

